

# 令和2年度 運輸安全マネジメント

令和2年7月1日～令和3年6月30日

## 【事業所名】

株式会社七栄  
宮城営業所

## 輸送の安全に関する基本的な方針

お客様に信頼いただける輸送の安全は、経営の根幹であり、従業員の安全と健康は企業活動に重要であることから、1人ひとりの協力を得て事故・災害のない明るい職場づくりに邁進します。  
また、企業の社会的責任を果たすために、従業員全員で関係法令や社内ルールを遵守して、安全水準の向上に向けて継続的に活動していきます。

### 【安全目標(計画)】

死亡事故件数 『0件』 重傷事故件数 『0件』 追突事故 『0件』

<p>●安全目標と達成状況</p> <p>死亡事故件数 0件 達成 重傷事故 0件 達成 追突事故 0件 達成</p>
<p>●事故災害の発生状況(31年)</p> <p>自動車事故(有責) 0 件( 0件) 自動車事故(無責) 0 件( 0件) 違反件数 (休業) 0 件( 0件) 自動車事故(不休) 3 件( 0件)</p>
<p>●行政処分と是正措置</p> <p>・処分年月日 年 月 日 ・処分内容 ・違反事実 ・是正措置</p>
<p>●事故統計(平成31年)</p> <p>・総件数 2 件</p> <p>原因別件数</p> <p>(1.転覆 ) 0 件 (2.転落 ) 0 件 (3.路外遺脱 ) 0 件 (4.火災 ) 0 件 (5.踏切 ) 0 件 (6.衝突 ) 3 件 (7.危険物等 ) 0 件 (8.死傷 ) 0 件 (9.車内 ) 0 件 (10.健康起因 ) 0 件</p>

目標達成のための具体的実施内容	到達目標	実施担当 部署	年間予定 (及び実施状況)																	
			7	8	9	10	11	12	上半期	1	2	3	4	5	6	下半期				
安全への取り組み	①安全目標の唱和と指差呼称の実践	・出勤点呼時に対面点呼にて実施	運行管理者	○	○	○	○	○	○	○				○	○	○	○	○	○	
	②コミュニケーションの充実	・ヒヤリハット情報の収集	所長	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○	
	③適正診断の受診及び受診結果に対する教育	・対象者 (19 名) 100%の実施	運行管理者	都度実施																
	④車内の整理整頓及び洗車整備の実践 (トップ点検実施)	・事故を誘発する要員排除	社長			○											○			
	⑤KYT訓練の実施	・毎月開催	所長	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○	
安全教育・研修	①安全講習会の開催	・年3回実施	安全品質部		○				○									○		
	②ドライブレコーダー映像教育	・危険作業・危険運転の情報収集と教育	所長	○		○			○					○		○		○		
	③社内ドライバーコンテスト	・安全意識の高揚	所長															○		
	④外部研修会への積極参加	・管理者 (班長以上) のレベルアップ	所長	都度実施																
チェックの実施	①対面点呼状況のチェック	・年2回の立会い実施	社長					○								○				
	②安全会議の実施	・1回 / 月	所長	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○	
健康管理	①過労運転の防止	・労働時間 293H/月	運行管理者	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○	
	②定期健康診断の受診	・受診率 100%	運行管理者	雇入れ時都度実施												○			○	
年間行事 その他	①全国春秋交通安全週間・全国労働衛生週間	・安全パトロール・街頭立哨の実施	所長	○		○							○						○	
	②新入社員、事故起因者等の教育をし、再発防止の実施	・全社員へ作業手順書の見直し徹底	所長	都度実施																